

HR Group

Fabricante de
Vestuário de Trabalho

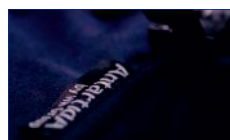
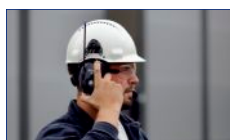
Distribuidor de
Equipamentos de Protecção Individual

Relatório de Responsabilidade Social & Sustentabilidade

ZONA INDUSTRIAL DO SALGUEIRO
Cruzinha - Fonte do Chão
Pedreles - Mangualde
3530-073 Fornos de Maceira Dão

Portugal

info@hrgroup.pt
+351 232 620 620





Um percurso superior a **30 anos**, assinalados por uma cultura de **profissionalismo, inovação e melhoria constante**, o HR Group procura sempre as melhores soluções de **Vestuário de Trabalho e Equipamentos de Protecção Individual (EPI)**, com Sistema de Gestão certificado pela **ISO 9001:2015**.

A nossa experiência na **concepção, design, aconselhamento, produção e fornecimento** de Vestuário de Trabalho e Equipamentos de Protecção Individual (EPI), trouxe-nos clarividência do caminho a prosseguir e a determinação de que a matriz HR Group se foca na **Protecção Individual**, criando valor nas **Entidades**, nos **Utilizadores** e nas **Famílias**.

Neste contexto, é nossa ambição **criar valor** em cada cliente e em cada utilizador, reforçar a sua **Eficiência Profissional e Qualidade de Vida**.



Produção total/ano: 77Ton
Redução de CO2/ano: 77Ton



Utilização da Domótica
Eficiência Energética



Fabricamos em Portugal



Espaços Verdes
10.000m²



Reciclagem de Resíduos
(Recolha total/ano: 38Ton)



Know How - 30anos



Suporte Comercial



Capacidade Industrial



Logística Optimizada

Breve enquadramento

O ano de 2020 marcou a mudança da HR Protecção SA, para novas décadas de desenvolvimento que se antecipam com metas de Responsabilidade Social e Sustentabilidade. Uma aposta em novas instalações com Certificação Energética A+, com recurso a produção de energia elétrica para autoconsumo através de painéis fotovoltaicos, com utilização de domótica para gerar a maximização de eficiência energética e de racionalização e reutilização dos recursos hídricos, permite a empresa estar alinhada com os compromissos de sustentabilidade também preconizados pela Organização das Nações Unidas (ONU).

O ano de 2020 assinala o início da designada "Década da Ação", conforme designação atribuída pela ONU, evidenciando os dez anos restantes para cumprir as 169 metas dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da agenda 2030 da ONU. Na realidade, os 17 ODS foram determinados na cimeira da ONU em 2015 e aprovados por unanimidade por 193 Estados-membros com o objetivo de criar uma agenda bastante ambiciosa com o propósito de erradicação da pobreza, e do desenvolvimento socioeconómico e ambiental à escala global até 2030. O cumprimento deste plano, também conhecido por Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, tem subjacente uma partilha de esforços/empenhos à escala global entre todos os Países e Agentes Económicos, sejam Públicos e/ou Privados. É um desafio lançado a todos os países, a todos os modelos de governação, a todas as instituições, empresas, religiões, comunidades locais, famílias, bem como a cada cidadão e bem sistematizado através dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



A atividade HR PROTECÇÃO SA consubstancia-se nos princípios de Responsabilidade Social e de Sustentabilidade Económica e Ambiental, contribuindo de forma relevante, com as suas ações/exemplos e influenciando positivamente as suas pessoas e demais partes interessadas em busca de um Caminho Sustentado. É um repto ao qual não poderemos ficar indiferentes: tempo na sua escassez, ação na sua velocidade de intervenção.

Temos, por isso, um compromisso com a Produtividade e a Qualidade de Vida no Trabalho para os diferentes contextos laborais, suportadas num diagnóstico técnico e distintivo.

Neste sentido, consideramos que as empresas devem cada vez mais ter uma atuação ética onde os valores surgem como matriz de inspiração, valores estes que se mostram, a nível interno e externo.

A experiência adquirida desde 2013 em termos de Certificação de Responsabilidade Social tendo como base o referencial norte americano de cliente multinacional e inspirado pela norma SMETA (Auditoria de Ética nos Negócios e de Responsabilidade Social) permite-nos incorporar as áreas da Sustentabilidade como naturais e fazendo parte do nosso percurso de desenvolvimento. A conclusão com sucesso da auditoria SMETA 4 Pilares em 2022 vem reforçar a convicção de um caminho alinhado com os princípios social, ética e ambientalmente responsáveis.

A HR PROTECÇÃO SA quer contribuir para o bem-estar económico e o desenvolvimento social dos países e das comunidades nas quais desenvolve operações, seja duma forma direta seja duma forma indireta, no estrito respeito pelas tradições e as culturas. Para isto, acreditamos na importância da concorrência livre de mercado, sendo que a HR PROTECÇÃO SA está preparada para concorrer com êxito no ambiente de negócios atual e fá-lo-á sempre no total cumprimento de todos os diplomas aplicáveis em matéria de defesa da livre concorrência e da lealdade comercial.

A relação que a HR PROTECÇÃO SA mantém no mercado em ligação com a concorrência é baseada também por valores de honestidade e integridade.

O Conselho de Administração
Mangualde, janeiro de 2025.

O nosso compromisso

Pretende-se a criação de um ecossistema de ação sustentada, alinhado com os compromissos internacionais, mormente os preconizados pela Agenda 2030 através dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, assumindo-se como O NOSSO COMPROMISSO o que se encontra abaixo apresentado:

ODS

O nosso compromisso

3 SAÚDE DE QUALIDADE



▶ Proporcionar um ambiente seguro e de condições de salubridade, tendo como base os conhecimentos e normativos aplicáveis ao setor e são tomadas medidas para prevenir acidentes e danos à saúde que possam surgir provocados pelos riscos inerentes ao ambiente de trabalho.

▶ Assegurar formação contínua em matéria de Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho, promovendo hábitos de alimentação saudável (destaque para o HR GROUP SAUDÁVEL), bem como de Formação para a Família (FOR FAM) em Exercício Físico.

▶ Para além dos Serviços de Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho, Ergonomia e Fisioterapia Ocupacional já existentes, foram implementados os Serviços de Saúde Ocupacional com a inclusão da Psicologia Clínica e do Trabalho e de Análises Complementares de Diagnóstico.

5 IGUALDADE DE GÉNERO



▶ Não discriminar o Género, nem tampouco a Idade, Raça, País de Origem, Ideologia Religiosa ou Opção Sexual.

▶ Promover lideranças no género feminino, do topo à base da pirâmide.

▶ Promover e participar ações de sensibilização para a problemática da igualdade de género junto da Comunidade Local e Regional onde estamos inseridos.

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



▶ Disponibilizar gratuitamente água potável a todos os colaboradores.

▶ As nossas instalações têm as suas águas residuais canalizadas para o sistema de Saneamento Básico Público.

▶ Em investimentos futuros, assegurar que todas as águas residuais são canalizadas para o Sistema de Saneamento Básico Público.

ODS**O nosso compromisso****7** ENERGIAS
RENOVÁVEIS
E ACESSÍVEIS

▶ Assegurar a produção de energia elétrica para autoconsumo, com recurso a Painéis Fotovoltaicos, permitindo até o final de 2025 um peso mínimo de consumo por esta via de 60%, correspondendo a 130.000 kWh.

▶ Utilização eficiente dos consumos de energia elétrica e de água, com recurso a sistemas automáticos de planeamento e controlo com recurso a Central Meteorológica e a Domótica. Estão implementados sistemas de rega gota-a-gota, e de aproveitamento de águas pluviais, dispomos de iluminação led em todas as instalações (no seu interior e seu exterior), bem como de sensores de ativação de luz para assegurar o mínimo e indispensável consumo de recursos.

▶ Assegurar, até final de 2030, um peso mínimo 75% no consumo de energia elétrica com recurso a Painéis Fotovoltaicos, correspondendo a uma produção média anual de 160.000 kWh.

▶ Assegurar uma redução de CO2 de uma média de 130ton./ano até final de 2025, sendo que o compromisso até 2030 se posiciona numa redução de CO2 em 160 ton./ano.

8 TRABALHO DIGNO
E CRESCIMENTO
ECONÓMICO

▶ Assegurar, até final de 2025, a realização de contratos sem termo para, pelo menos 90% dos colaboradores, assumindo-se um turnover de 10%.

▶ A Política de Salários e Incentivos assegura, no mínimo a Remuneração Mínima Garantida em vigor, assim como cumpre o previsto para cada Categoria Profissional.

▶ Assegurar incentivos de cariz socioeconómico, para além da remuneração e de prémios que privilegiam a meritocracia, destacando-se:

- ✓ Fisioterapia ocupacional;
- ✓ Ergonomia;
- ✓ Psicologia clínica e do trabalho;
- ✓ Protocolos com um conjunto de entidades que visam criar condições mais vantajosas para a comunidade HR;
- ✓ Formação contínua;

ODS**O nosso compromisso**

- ✓ Flexibilidade de horário, conciliando a vida profissional com a vida familiar;
- ✓ Formação para a família (FORFAM);
- ✓ Estacionamento Privado;
- ✓ Sala de convívio;
- ✓ Organização de eventos sociais que visam o reforço de Espírito de Grupo e de coesão da Cultura da Empresa, tal como: Outdoors, Magusto, Festa de Natal, Dia de Aniversário HR.

9 INDÚSTRIA,
INOVAÇÃO E
INFRAESTRUTURAS

▶ Concretização em 2020/2021 de investimento em infraestruturas, tecnologias, processos, metodologias e instrumentos, num valor superior a 3,5 milhões de euros, baseado no espírito de inovação e melhoria contínua e com recurso aos princípios de sustentabilidade ambiental e económica descritos nos ODS anteriores.

▶ Certificação da empresa tendo em conta o referencial NP EN ISO 9001, desde 2005 e concretização da auditoria SMETA 4 Pilares desde 2022.

▶ Incorporação de jovens talentos em contexto empresarial, em parceria com as Escolas Secundárias, Escolas Profissionais e Estabelecimentos de Ensino Superior, assim como em projetos de inclusão social.

▶ Apoio no fortalecimento das ações que visam o reforço da inclusão social, com especial destaque para a parceria estratégica que temos desde 2011 com a ANDDI – Associação Nacional de Desporto e Desenvolvimento Intelectual.

10 REDUZIR AS
DESIGUALDADES

▶ Investimentos realizados nos territórios do interior do país (Zona de Mangualde), promovendo a fixação das populações e contribuindo para a redução das desigualdades socioeconómicas provenientes da zona do país.

ODS**O nosso compromisso**

▶ É nosso compromisso promover os investimentos futuros nos territórios do interior, promovendo as ações de influência junto das autarquias locais de modo a que, em rede, consigamos potenciar ainda mais o investimento nas geografias mais periféricas do país, e em concreto, na Beira Alta.

12 PRODUÇÃO
E CONSUMO
SUSTENTÁVEIS

▶ Consideramos como base da nossa conduta o permanente respeito pelo Meio Ambiente e o potenciar dos níveis de Felicidade das nossas Pessoas. Promover a implementação contínua de Soluções Ecosustentáveis, com destaque para a utilização de energias renováveis no edifício e matérias-primas recicladas.

▶ Participar em conjunto com fornecedores, Universidades e Politécnicos, Centros de Investigação e Clientes, no desenvolvimento de novas soluções industriais que promovam a seleção de materiais e sustentáveis e com recurso ao Eco Design.

15 PROTEGER A
VIDA TERRESTRE

▶ Investimento efetuado com área de implantação envolvente superior a 40 hectares com reflorestação ordenada e com espécies de árvores mais resistentes ao fogo.

▶ Investir nas zonas fustigadas pelos incêndios, permitindo combater a desertificação, restaurar a terra e o solo degradados.

▶ Assegurar a conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas terrestres e de água doce interior.

Todos Somos **HR!**